

## INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

**EXS Italia S.r.l.** (di seguito, “**EXS**” o “**Titolare**”) Le fornisce, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, “**GDPR**”), le informazioni circa il trattamento dei Suoi dati personali conferiti per proporre la propria candidatura - in via spontanea oppure in risposta ad uno specifico annuncio – per una posizione lavorativa presso società clienti di EXS o direttamente presso EXS.

### 1. FINALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Perché vengono trattati i Suoi dati personali?	Qual è la condizione che rende lecito il trattamento?	Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati personali?
Per finalità di <b>ricerca e selezione del personale</b> e, in particolare, per <b>valutare la Sua candidatura</b> sia “spontanea” (autocandidatura) che relativa ad una posizione specifica.	L’esecuzione di <b>misure precontrattuali</b> adottate su Sua richiesta e, in caso di conferimento di dati “sensibili” (ossia categorie particolari di dati, quali i dati relativi allo stato di salute), altresì per adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti del Titolare o dell’interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi ai sensi dell’art. 9.2, lett. b) del GDPR.	Nel caso di candidatura “spontanea”, per 30 mesi dal conferimento dei dati o dal loro aggiornamento.  Nel caso di candidatura ad una posizione specifica, per tutta la durata dell’iter di selezione.
Per finalità di <b>ricerca e selezione del personale</b> relative ad <b>ulteriori posizioni</b> per le quali il Suo profilo è ritenuto idoneo.	Il <b>legittimo interesse</b> del Titolare.	Per 30 mesi dal conferimento dei dati o dal loro aggiornamento.  Resta inteso che Lei può opporsi al trattamento ai sensi dell’art. 21.1 del GDPR, richiedendo che i Suoi dati vengano trattati esclusivamente nell’ambito della specifica selezione per la quale si è candidato.
Per la realizzazione da parte di EXS di <b>colloqui di selezione audio/video registrati</b> e per l’eventuale condivisione del detto materiale con le società clienti.	Il Suo <b>consenso</b> .  Resta inteso che il mancato rilascio del consenso non pregiudica l’iter di selezione.	Per 30 mesi.

---

Se necessario, per <b>accertare, esercitare e/o difendere i diritti del Titolare</b> in sede giudiziaria.	Il <b>legittimo interesse</b> del Titolare e, in caso di conferimento di dati “sensibili”, in particolare, la necessità di accertare, esercitare e/o difendere un diritto in sede giudiziaria ex art. 9.2, lett. f) del GDPR.	Per tutta la durata del contenzioso, fino all’esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione
Per <b>l’invio di comunicazioni informative e promozionali</b> relative ad eventi e/o convegni organizzati da EXS, sia con modalità di contatto tradizionali (posta cartacea, chiamate tramite operatore) che con modalità di contatto automatizzate (posta elettronica, sms, sistemi di <i>instant messaging</i> )	Il Suo <b>consenso</b> dell’interessato.	Per 30 mesi, fermo restando il Suo diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento.

---

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le tempistiche tecniche di cancellazione e backup.

---

## 2. CATEGORIE E FONTE DEI DATI

- 2.1. EXS tratta dati “comuni” (nome, cognome, data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, ecc.), nonché ogni altro dato da Lei inserito nel *curriculum vitae* e nella lettera di presentazione e/o acquisita in sede di colloquio (immagine, voce, ecc.), ivi inclusi i dati “sensibili” (es. appartenenza a categorie protette), se necessari e pertinenti per l’instaurazione del rapporto di lavoro. Questi ultimi sono trattati dal Titolare in conformità al Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell’art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 - Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1/2016) dell’Autorità Garante.
- 2.2. I dati possono essere raccolti presso l’interessato - quindi da Lei direttamente forniti attraverso i canali dedicati (e-mail, sito *internet* istituzionale di EXS, colloquio) – o presso terzi (es. società di head hunting) oppure tramite *social network* professionali (es. LinkedIn).

## 3. NECESSITÀ DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali contrassegnati con asterisco nel form per la candidatura sul sito istituzionale è necessario ai fini della selezione del personale.

## 4. DESTINATARI DEI DATI

- 4.1. I Suoi dati personali possono essere comunicati da EXS a soggetti che li tratteranno in qualità di titolari autonomi, quali: società o enti clienti; consulenti legali, enti di formazione.
- 4.2. I Suoi dati personali possono essere altresì trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento, che forniscono a EXS servizi funzionali al raggiungimento delle finalità sopra indicate, quali: servizi di gestione e manutenzione del sito, servizi di gestione e manutenzione del *database* dei candidati, servizi di archiviazione, servizi di postalizzazione delle comunicazioni, servizi di ricerche di mercato.

## 5. TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE

- 5.1. I dati potranno essere trasferiti a soggetti stabiliti al di fuori dello Spazio Economico Europeo nella misura in cui tale trasferimento sia necessario ai fini della selezione di personale da inserire presso società stabilite in “paesi terzi”. In questo caso, si applica la deroga di cui all’art. 49.1, lett. b del GDPR, ossia la necessità del trasferimento per l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su istanza dell’interessato.
- 5.2. Al di fuori delle ipotesi di cui al capoverso precedente, nel caso in cui EXS trasferisse i dati personali in paesi terzi che non sono stati ritenuti adeguati dalla Commissione Europea, la stessa ricorrerà ai meccanismi di cui all’art. 46 del GDPR, compresa, se necessario, l’implementazione di misure supplementari per innalzare il livello di protezione dei dati trasferiti.
- 5.3. È possibile ottenere maggiori informazioni circa i paesi terzi in cui i dati sono trasferiti, l’esistenza o meno di una decisione di adeguatezza o le garanzie adeguate o opportune utilizzate e circa le modalità con cui i relativi documenti possono essere ottenuti contattando il Titolare all’indirizzo e-mail [it.privacy@gigroup.com](mailto:it.privacy@gigroup.com).

## 6. DIRITTI DELL’INTERESSATO

- 6.1. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili.
- 6.2. In particolare, gli interessati possono chiedere al Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, l’accesso agli stessi ed alle informazioni di cui all’art. 15, la rettifica dei dati inesatti, l’integrazione dei dati incompleti, nonché la cancellazione dei dati nei casi previsti dall’art. 17, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall’art. 18 del GDPR.
- 6.3. Gli interessati hanno il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, per motivi connessi alla propria situazione particolare, al trattamento dei dati necessario per il perseguimento legittimo dell’interesse del Titolare.
- 6.4. Gli interessati, inoltre, nel caso in cui siano presenti le condizioni per l’esercizio del diritto alla portabilità di cui all’art. 20 del GDPR, hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati forniti al Titolare, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.
- 6.5. Gli interessati hanno il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento e di opporsi al trattamento dei dati trattati per finalità di marketing diretto. Resta ferma la possibilità per l’interessato che preferisca essere contattato per finalità di marketing esclusivamente tramite modalità tradizionali di manifestare la sua opposizione solo alla ricezione di comunicazioni attraverso modalità automatizzate.
- 6.6. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta, all’indirizzo indicato al successivo paragrafo 7, oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo *e-mail*: [it.privacy@gigroup.com](mailto:it.privacy@gigroup.com). Resta inteso che, laddove la richiesta sia presentata mediante mezzi elettronici, le informazioni saranno fornite in un formato elettronico di uso comune.
- 6.7. Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all’Autorità di controllo competente (in particolare nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione).

## 7. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali è EXS Italia S.r.l., c.f. 12796090152 con sede in Milano, Piazza IV Novembre 5, [exs.info@exsitalia.it](mailto:exs.info@exsitalia.it).

## 8. DATI DI CONTATTO DEL DATA PROTECTION OFFICER (c.d. DPO)

Il Responsabile della protezione dei dati [DPO] è contattabile ai seguenti recapiti: Piazza IV Novembre n. 5, 20124 Milano all’attenzione del *Data Protection Officer*, oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo *e-mail* [dpo@gigroup.com](mailto:dpo@gigroup.com).